



Managed Talent Circle

Schlüsselfunktionen zukünftig sicher besetzen!

Rekrutierung in engen Märkten

„Kritische Funktionen“, die regelmäßig mit hochqualifizierten Kandidaten zu besetzen sind, gehören heute zu Ihrem Alltag? Ihr Aufwand in der Rekrutierung steigt, der Markt wird enger und der eigene HR-Bereich ist nicht in der Lage, die notwendige Quantität und Qualität termingerecht zu liefern?

Frühzeitig Kontakt aufbauen

Geeignete Kandidaten kennen zu lernen, noch bevor sie tatsächlich aktiv auf der Suche sind, wäre der ideale Weg, um eine Nachfolge für „kritische Funktionen“ abzusichern. Noch besser: Bauen Sie persönliche Kontakte zu potenziellen Kandidaten über einen längeren Zeitraum hinweg auf - über einen professionell organisierten und betreuten Kreis.

Leichter gesagt als getan?!

Nicht mit unserer qualifizierten Unterstützung! Wir stellen anhand Ihres Zielprofils eine Gruppe von Kandidaten zusammen, die alle aufgrund ihres Potentials in der näheren Zukunft Ihren Anforderungen entsprechen, eine Weiterentwicklung wünschen - und vor allem an Ihrem Haus interessiert sind.

Persönlicher Kontakt vor dem Angebot

Als Sponsor in unserem Projekt lernen Sie nicht nur ein oder zwei geeignete Kandidaten für Ihre Schlüsselpositionen kennen; nein, Sie lernen eine ganze Gruppe kennen. Über einen längeren Zeitraum haben Sie die Möglichkeit, diese Professionals in unterschiedlichen Situationen persönlich und unverbindlich kennen zu lernen.

Wenn Sie dann eine Position konkret zu besetzen haben, kennen Sie den oder die Nachfolger/in bereits und können direkt ein Angebot machen.

Unser Versprechen an Sie:

Ihre extern abgesicherte Nachfolgeplanung wird Sie, bei intensiver Nutzung unseres Angebots, weniger kosten, als Besetzungen über den klassischen Headhunter.

Ihre Vorteile:

Sie sichern Ihre Nachfolgeplanung für Schlüsselfunktionen extern ab!

Sie treffen ausschließlich Kandidaten, die bereits über die von Ihnen vordefinierte Qualifikation verfügen.

Sie reduzieren Ihr operatives Risiko: Nichtbesetzungen sollten damit der Vergangenheit angehören.

Sie lernen Kandidaten kennen und können eine persönliche Beziehung aufbauen, bevor Sie ihnen ein Angebot machen. Dies minimiert zusätzlich das Risiko einer Fehlbesetzung.

Sie nutzen externes Rekrutierungs-Know-How: Active Sourcing, Direktansprache, professionelle Kommunikation und vieles mehr.

Sie beziehen eine Dienstleistung, deren Nutzung Sie steuern können.

Managed Talent Circle

Aufbau eines professionell betreuten Kreises exzellenter Spezialisten eines Job-Profiles

Phase 1

Professionals ...

- ... identifizieren
- ... selektieren
- ... in den Kreis aufnehmen

Phase 2

Infotainment

- Vorträge, Diskussionsrunden
- Expertenkreise, Kamingespräche
- Persönliche Kontakte

Phase 3

Gewinnen & Binden

- Vakanz ?
- Angebot
- Vertrag